大和エネルギー株式会社

経営企画職（企業戦略・ＢＩ業務）

採用情報

雇用形態	正社員
職務内容	省エネルギー事業、再生可能エネルギー事業における経営企画職として中期経営計画策定や新規事業創出などを行って頂きます。 企業の成長に向けた具体的な施策立案から実行へのサポート。また、新規事業のPoCの実施なども行って頂くことも可能です。 主な業務 ①　経営方針、中期経営計画の策定 ②　経営数値の把握と分析 ③　社会状況・業界動向等の情報収集・整理・分析・発信 ④　既存事業の強化施策の立案 ⑤　新規事業の模索、構築、推進
給与	**年収** 700万円～900万円（賞与含む。残業代を含まず） ・残業代は実費支払い（月平均残業時間：10時間） ・上記年収は目安であり、経験・能力を考慮の上決定します ・賞与は業績・評価等によって変動します 給与形態：月給制 支払日：月末締め、当月24日払い
勤務地	**初任地確約** ※但し、 将来的に転勤の可能性あり **本社**：大阪府大阪市中央区北浜四丁目１番１号 淀屋橋ゲートタワー22階 ※経営戦略室の機能は、本社に設置
勤務時間	9：00～18：00（フレックス制度あり）
求める経験・資格	**必須条件** ・BtoBの業界（事業会社）における経営企画業務やマーケティングの経験３年以上 もしくは ・企業や自治体へのコンサルティング、マーケティング経験３年以上 **歓迎条件** 事業企画、戦略立案、財務分析の経験
休日・休暇	年間休日（123日）、完全週休2日制（土・日） 祝日、有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇

昇給	年1回
賞与	年2回
各種手当	・各種保険完備 ・通勤交通手当（全額支給）
福利厚生・その他 （※当社規定による）	・借上げ寮/社宅制度 ・住宅手当 ・帰省パスポート制度 ・大和ハウスグループ従業員持株会制度 ・退職金制度 ・確定拠出年金制度 ・確定給付企業年金（DB） ・免許取得祝金制度 ・時間単位有給制度 ・有給休暇積立制度（時効になった有給休暇を最大100日まで積立できる制度） ・育児休業制度 ・次世代育成一時金制度（従業員及び配偶者が子を出産した場合、子一人に対し100万円支給） ・ハローパパ・ハローママ休暇制度 （通常無給の育休の一部有給化・５日） ・介護休業制度
備考	・試用期間原則6ヶ月（試用期間中の処遇変更なし） ・執務室内喫煙不可 ・定年：65歳

働く環境をみる >

エントリー >